

Unterstützung bewusster Mobilität in der Verwaltung

Stand 07/2026

1. Bestandsanalyse

- **Ist-Zustand:** Systematische Analyse aller Dienstgänge, Dienstreisen und Pendlerwege der Mitarbeiter.
- **Chancen & Risiken:** Ermittlung von Potenzialen für nachhaltige Mobilität und Abbau von Hindernissen wie mangelnder Infrastruktur.

2. Schulung und Information

- **Kurse:** Verpflichtende Fahrpraxis- und E-Mobilitätstrainings („Eco-Drive“) für vielreisende Mitarbeiter.
- **Information:** Bereitstellung von Infomaterial, Aushang von ÖV-Fahrplänen und Verlinkung von www.mobiliteit.lu im Intranet.
- **Aktionen:** Teilnahme an Kampagnen wie „GoGo Vélo“, um spielerisch den Umstieg zu fördern.

3. Fahrrad-Infrastruktur

- **Stellplätze:** Beleuchtete, wettergeschützte und abschließbare Fahrradparkplätze direkt am Haupteingang.
- **Ausstattung:** Aufbau einer Dienstfahrrad- und E-Bike-Flotte sowie Bereitstellung von Duschen, Umkleiden und Trockenmöglichkeiten.
- **Service:** Eine frei zugängliche Fahrradreparaturstation mit Werkzeug vor Ort.

4. Fahrgemeinschaften & E-Mobilität

- **Mitfahren:** Gezielte Unterstützung bei der Bildung von Fahrgemeinschaften nach Wohnort (Quartier/Straße) und Informationen zu Car-Sharing.
- **E-Flotte:** Ein intelligentes Buchungssystem priorisiert E-Autos automatisch für Kurz- und Mittelstrecken.

5. Verkehrsvermeidung

- **Digitalisierung:** Bevorzugung von Videokonferenzen statt physischer Besprechungen.
- **Homeoffice:** Verbindliche Regelungen zur Telearbeit, um Pendelfahrten effektiv zu reduzieren.



VU ET APPROUVÉ
en séance du

20 JUL. 2026

Le collège échevinal



